



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



## Plan działania na lata 2014 - 2015

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich		Województwo	lubelskie	
Instytucja Pośrednicząca	Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego w Lublinie Departament Europejskiego Funduszu Społecznego				
Adres korespondencyjny	ul. Czechowska 19, 20-072 Lublin				
Telefon	81	44 16 850	Faks	81	44 16 853
E-mail	<a href="mailto:defs@lubelskie.pl">defs@lubelskie.pl</a>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Ewa Olejniczek-Wójcik <a href="mailto:ewa.olejniczek@lubelskie.pl">ewa.olejniczek@lubelskie.pl</a>				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie		Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1,	
Adres korespondencyjny	ul. Okopowa 5, 20-022 Lublin				
Telefon	81	46 35 300	Faks	81	46 35 305
E-mail	<a href="mailto:sekretariat@wup.lublin.pl">sekretariat@wup.lublin.pl</a>				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych	Małgorzata Pracownik <a href="mailto:m.pracownik@wup.lublin.pl">m.pracownik@wup.lublin.pl</a>				

## KARTA DZIAŁANIA 6.1

### Poddziałanie 6.1.2

#### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>POKL.06.01.02-06-021/13 Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy - kontynuacja</b>		
Beneficjent systemowy	<b>Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie – Wydział Badań i Analiz</b>		
Okres realizacji projektu	<b>09.2013 - 06.2015</b>		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
202 680,00 PLN (w tym 30 402,00 PLN krajowy wkład publiczny)	871 525,00 PLN (w tym 130 728,75 PLN krajowy wkład publiczny)	508 345,00 PLN (w tym 76 251,75 PLN krajowy wkład publiczny)	1 582 550,00 PLN (w tym 237 382,50 PLN krajowy wkład publiczny)

### Poddziałanie 6.1.3

#### Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	<b>Nie dotyczy</b>		
Beneficjent systemowy	<b>21 PUP/MUP z terenu województwa lubelskiego</b>		
Okres realizacji projektu	<b>01.2008-12.2014</b>		
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie			
w latach 2007-2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2014 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
443 024 696,43 PLN (w tym 66 453 704,46 PLN wkład krajowy publiczny)	81 700 000,00 PLN (w tym 12 255 000,00 PLN wkład krajowy publiczny)	0,00 PLN (w tym 0,00 PLN wkład krajowy publiczny)	524 724 696,43 PLN (w tym 78 708 704,46 PLN wkład krajowy publiczny)
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu		
	1. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby niepełnosprawne w co najmniej takim % w stosunku do uczestników projektu ogółem, jaki stanowią osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP/MUP jako bezrobotne w stosunku do ogółu osób zarejestrowanych w PUP/MUP jako bezrobotne (wg stanu na dzień 31.11.2013 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.		

	Uzasadnienie:	<p>Osoby niepełnosprawne należą do tzw. grupy ryzyka, charakteryzującej się niekorzystnym położeniem i dyskryminacją na rynku pracy. Wynika to głównie z mniejszej liczby oferowanych miejsc pracy, trudniejszego dostępu do zatrudnienia, który często spowodowany jest niższymi kwalifikacjami oraz brakiem aktywności w poszukiwaniu pracy i podnoszeniu kwalifikacji. Ogromne znaczenie ma także negatywny wpływ barier mentalnych, które występują zarówno po stronie pracodawców jak i samych osób niepełnosprawnych (...). Jak wynika z badania <i>Osoby niepełnosprawne na rynku pracy Lubelszczyzny, Lublin 2011 r.</i>, (przeprowadzonego w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL) często osoby niepełnosprawne podkreślają, iż nikt w profesjonalny sposób nie określił ich preferencji zawodowych i nie pokierował ich karierą zawodową. Brak odpowiedniego wsparcia instytucjonalnego skutkowało tym, że osoby niepełnosprawne często kończyły edukację na poziomie szkoły zawodowej lub średniej w zawodzie, który często ich nie satysfakcjonował. Zastosowanie takiego kryterium, w połączeniu z pozostałymi kryteriami, ma zatem na celu stworzenie możliwości osobom niepełnosprawnym na poznanie swoich predyspozycji zawodowych, zdobycia kwalifikacji i doświadczenia ułatwiających aktywny udział w rynku pracy. Dotychczasowe działania aktywizacyjne skierowane wobec osób niepełnosprawnych w niewielkim stopniu przyczyniły się do poprawy sytuacji zawodowej tej grupy społecznej.</p> <p>Według danych WUP w Lublinie w dniu 31 grudnia 2012 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 4.691 osób niepełnosprawnych (46,4% kobiet). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 3,6%. Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach, w tym liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku (osoby niepełnosprawne). Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie tj. 65,15%, według stanu na koniec 31.12.2012 r.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika</p>
	Uzasadnienie:	<p>2. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 30% osoby w wieku powyżej 50 roku życia. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p> <p>Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób starszych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy. Osoby w wieku 50+ znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego, co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej.</p> <p>Zastosowanie kryterium jest również odpowiedzią na sytuację starzenia się społeczeństwa. W roku 2035 grupa ta stanowić będzie 55% ogółu mieszkańców, podczas gdy w skali Polski odsetek ten wyniesie 54,2% (<i>Prognoza ludności na lata 2008–2035, Województwo lubelskie, GUS</i>). Zatem należy podejmować działania zmierzające do wzrostu aktywności zawodowej wśród osób w wieku 50+ i ich udziału w rynku pracy chociażby poprzez dostosowywanie ich kwalifikacji do obecnych potrzeb lokalnego rynku pracy (<i>Zarządzanie wiekiem i przeciwdziałanie dyskryminacji zawodowej osób po 45 roku życia odpowiedzią na problem starzenia się zasobów ludzkich województwa lubelskiego, 2010</i>). Zgodnie z danymi WUP w Lublinie na koniec 2012 r. liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia w odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych ta subpopulacja stanowiła 18,3%. Ponowne rejestracje stanowiły przeważającą część 85,7%. Z ewidencji wyłączonych zostało 17.571 osób, w tym 6034 (tj. 34,3%) z powodu otrzymania zatrudnienia.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również na celu osiągnięcia wskaźnika dotyczącego liczby osób, które zakończyły udział w projektach. Dotychczas osiągnięto wskaźnik wyznaczony dla Priorytetu na poziomie 41,38% według stanu na koniec 31.12.2012 r.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
		<p>3. Grupę docelową w projekcie stanowią w co najmniej 15% osoby w wieku 15- 30 lat. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>

	Uzasadnienie:	<p>Z analizy struktury wieku bezrobotnych wynika, iż ponad połowa (56,0%) zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość, bo 3/4 bezrobotnych jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat.. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w regionie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież. Począwszy od 2003 roku, dominującą grupę wiekową w województwie lubelskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W końcu 2012 roku udział ten wyniósł 33,6%, przy czym w tej kategorii wiekowej przeważają kobiety (55,2%). Według danych statystycznych WUP w Lublinie W ewidencji urzędów pracy w końcu 2012 r. zarejestrowanych było 29.310 osób (48,7% stanowiły kobiety) <i>bezrobotnych do 25 roku życia</i>. W porównaniu do 2011 r. liczba bezrobotnych tej subpopulacji zwiększyła się o 402 osoby (1,4%). Bezrobotni tej grupy w odniesieniu do całej populacji bezrobotnych stanowili 22,4%. W ciągu 2012 roku urzędy pracy zarejestrowały 29.310 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 57,8% rejestrujących się. Ludzie młodzi należą do osób w szczególnie zagrożonych bezrobociem, m.in. z uwagi na fakt, iż w mniejszym</p> <p>Wymieniona kategoria osób należy do grupy o najniższym wskaźniku aktywności zawodowej mającej znaczące problemy z poruszaniem się na rynku pracy. Ważnym elementem wsparcia będzie eliminowanie różnego rodzaju barier na jakie napotyka wskazana grupa docelowa, która jest postrzegana w sposób stereotypowy przez pracodawców i otoczenie społeczne jako osoby niedoświadczone zawodowo.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
		<p>4. Dla 100% uczestników projektu zostaną opracowane Indywidualne Plany Działania (za wyjątkiem osób, które skorzystają ze wsparcia w postaci środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania Planu działania.</p>
	Uzasadnienie	<p>Kryterium ma na celu zwiększenie indywidualnego podejścia do osób bezrobotnych z uwzględnieniem ich specyficznych potrzeb oraz możliwości oferowanego wsparcia ze strony PUP/MUP. O skuteczności prowadzonych działań decyduje często właściwe ich dostosowanie do potrzeb osób zainteresowanych wsparciem.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium</p>
		<p>5. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji, osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej (informującego o odsetku uczestników, którzy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie, podjęli zatrudnienie) na poziomie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- co najmniej 55%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 r. wyniosła 10% i poniżej;</li> <li>- co najmniej 50%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 r. wyniosła od 10,1% do 13%;</li> <li>- co najmniej 45%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 r. wyniosła od 13,1% do 16,5%;</li> <li>- co najmniej 40%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 r. wyniosła od 16,6% do 21%;</li> <li>- co najmniej 35%, w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego wg stanu na koniec 2013 r. wyniosła powyżej 21%.</li> </ul>

	<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Zastosowanie kryterium wyniku z konieczności zapewnienia spójności realizowanych projektów z realizacją celu strategicznego 1 i 2 PO KL, poprzez zwiększenie wskaźnika zatrudnienia i zmniejszenia stopy bezrobocia długookresowego.</p> <p>Zastosowanie tego kryterium ma również zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych, tym samym zapewniając odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem, trwałości rezultatów i kontynuację rozwoju osób objętych wsparciem. Wskazanie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej w ramach realizowanych konkursów ma jednocześnie zmobilizować beneficjentów do dokonania rzeczywistej diagnozy potrzeb dotyczących kwalifikacji zawodowych z punktu widzenia zatrudnienia u konkretnych pracodawców.</p> <p>Wskaźnik efektywności mierzony jako odsetek osób, które znalazły lub kontynuują zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu przez uczestnika udziału w projekcie wśród osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem), przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Wskaźnik ten świadczy o właściwym doborze działań realizowanych w projektach w stosunku do potrzeb grupy docelowej jak i wymagań lokalnego rynku pracy.</p> <p>Zastosowanie powyższego kryterium wynikającego z zaleceń Komisji Europejskiej ma na celu ukierunkowanie projektów na grupy docelowe, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i wymagają szczególnego wsparcia, jak również zapewnienie efektywnego wykorzystania środków EFS.</p> <p>Jak wskazują dane WUP w Lublinie na koniec 2012 r. liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła 48646 osób, kobiety w tej liczbie stanowiły 54,2%. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 37,1%. W ciągu 2012 r. odnotowano 53395 osób nowo rejestrowanych. Według danych WUP w Lublinie w 2012 r. od stycznia do grudnia 2012 roku z ewidencji urzędów pracy wyłączono 131 086 bezrobotnych zaś liczba nowo zarejestrowanych w 2012 r. wynosiła 139770 osób , co oznacza iż była wyższa niż osób wyrejestrowanych. Łącznie z powodu podjęcia zatrudnienia (w tym subsydiowanego) z ewidencji wyrejestrowano 52 596 osób.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. Wnioskodawca zobowiązany jest uzasadnić w treści wniosku spełnianie kryterium.</p>
--	----------------------	---

**G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE**

Działania realizowane w ramach Planu działania na lata 2014-2015 dla Priorytetu VI Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zostały ustalone w oparciu o Strategię Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006-2020 (z perspektywą do roku 2030). Działania są komplementarne również ze Strategią na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu „Europa 2020”.

Założenia Planu działania na lata 2014-2015 wpisują się również w cele i priorytety Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego oraz Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej, realizując tzw. komplementarność międzyprogramową. Komplementarność Działania 6.1 z RPO WL zachodzi na poziomie wzrostu zatrudnienia, co jest elementem celu głównego POKL, jak również istotnym elementem celu głównego RPO WL Oś priorytetowa VIII RPO WL Infrastruktura społeczna jest komplementarna poprzez poprawę warunków kształcenia oraz dostępu do wiedzy z Działaniem 6.1, gdzie wsparcie uzyskują projekty polegające m.in. na organizowaniu warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych, służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie.

Komplementarność działań podejmowanych w ramach ww. programów zapewniona jest również na poziomie instytucjonalnym poprzez pracę Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Lubelskiego (PKM PO KL WL) na lata 2007–2013 oraz Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego na lata 2007–2013, a także pracę Regionalnej Grupy Sterującej Ewaluacją – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013, Regionalnej Informacyjnej Grupy Roboczej, jak również Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego w ramach PO KL. Na poziomie regionu funkcjonuje grupa robocza zapewniająca wsparcie dla działań podejmowanych w ramach Priorytetu VI PO KL. Zasady doboru osób do ww. gremiów powołanych z różnych instytucji zaangażowanych we wdrażanie polityki regionalnej, gwarantują komplementarność działań oraz odpowiednio zorganizowany przepływ informacji. Ponadto na poziomie regionu odbywają się również robocze spotkania pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie (Instytucja Pośrednicząca II stopnia), Departamentu EFS (Instytucja Pośrednicząca PO KL), Departamentu RPO (Instytucja Zarządzająca RPO) oraz Lubelskiej Agencji Wspierania Przedsiębiorczości (Instytucja Pośrednicząca II stopnia RPO).

Instytucja Pośrednicząca przeprowadza dodatkowo szerokie konsultacje społeczne, w tym również konsultacyjne spotkania robocze, w ramach których opiniowane są propozycje kryteriów dotyczących komplementarności z partnerami społeczno-gospodarczymi, JST, sektorem pozarządowym oraz instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie programów operacyjnych w województwie lubelskim, powyższa forma pozwala wypracować formułę kryteriów, które w racjonalny i efektywny sposób pozwolą na ich spełnienie przez projektodawców, a tym samym zapewnią synergię podejmowanych działań. Potrzeba wypracowania mechanizmów na poziomie regionalnym została zaakcentowana w wynikach badania ewaluacyjnego „*Analiza komplementarności projektów RPO WL z innymi interwencjami finansowanymi ze środków UE na terenie Lubelszczyzny*”.

Narzędziem wspomagającym komplementarność inicjatyw podejmowanych na poziomie województwa jest portal Mapa projektów dofinansowanych z RPO WL 2007-2013 <http://mapa.rpo.lubelskie.pl/> czy obserwatorium funduszy europejskich <http://mapa.feulubelskie.pl/> oraz bazy danych o projektach: <http://mapadotacji.gov.pl>, <http://www.projekty.efs.gov.pl>. Dodatkowo należy wspomnieć o działalności punktów informacyjnych, które są cennym źródłem informacji na temat wszystkich funduszy realizowanych w województwie lubelskim, gdyż kompleksowa i aktualna informacja niewątpliwie wspiera realizację przedsięwzięć komplementarnych przez samych beneficjentów projektów współfinansowanych z różnych funduszy.



## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

### H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	<b>61344</b>	<b>69200</b>	69 218	99,97%
- w tym liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania	<b>23987</b>	<b>34121</b>	19 323	176,58%
Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:	<b>10247</b>	<b>11817</b>	9 270	127,48%
- liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje	<b>10200</b>	<b>11770</b>	9 223	127,62%
- liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych	<b>47</b>	<b>47</b>	47	100,00%
Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy	<b>720</b>	<b>720</b>	391	184,14%
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	<b>10 205</b>	<b>11 780</b>	9 335	126,19%
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>				
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne,</b>				
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>				

Pole wypełniane automatycznie

## H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>				
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób w wieku 15–24 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	27 712	28 959	26 485	109,34%
- w tym liczba osób w wieku 15-24 lata z terenów wiejskich	16 380	17 100	15 376	111,21%
Liczba osób w wieku 15–24 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 940	1 988	2029	97,98%
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)	1945	1994		#DZIEL/0!
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne,</b>				
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>				

Pole wypełniane automatycznie



<b>H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych</b>				
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>	<b>Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.</b>
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>				
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>				
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu:	42 864	50 500	36 776	137,32%
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	2 322	2 920	3 085	94,65%
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	18 918	22 280	6 896	323,09%
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	30 672	34 600	16 884	204,93%
Liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej:	6 120	7 062	3 645	193,74%
- w tym liczba osób niepełnosprawnych	282	341	164	207,93%
- w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych	2 856	3 200	682	469,21%
- w tym liczba osób z terenów wiejskich	4 020	4 400	1 669	263,63%
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy)	6125	7066		#DZIEL/0!
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>				

*Pole wypełniane automatycznie*

<b>H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych</b>				
<b>Nazwa wskaźnika</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2014 r.</b>	<b>Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2015 r.</b>	<b>Wartość docelowa wskaźnika</b>	<b>Planowany stopień realizacji wskaźnika w 2015 r.</b>
<b>PRIORYTET VI</b>				
<b>Cel szczegółowy 1. Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy</b>				
<b>Cel szczegółowy 2. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych</b>				
<b>Cel szczegółowy 3. Zmniejszanie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby niepełnosprawne, osoby bezrobotne zamieszkujące na obszarach wiejskich)</b>				
<b>Cel szczegółowy 4. Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych</b>				
<b>Wskaźniki produktu</b>				
Liczba osób w wieku 50–64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach	5441	7370	9 438	78,09%
Liczba osób w wieku 50–64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	698	768	793	96,85%
<b>Inne wskaźniki produktu określone przez Instytucję Pośredniczącą</b>				
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)	699	769		#DZIEL/0!

*Pole wypełniane automatycznie*

**I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA**  
(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2014 r.	Kontraktacja 2014 r.		Kontraktacja 2015 r.	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2014-2015)*	Wydatki budżetowe 2014 r.					Wydatki 2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2014 r.
	wynikająca z PD na 2013	wynikająca z PD na 2014-2015			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5.	6=7+8+9+10	7.	8.	9.	10.	11.	12.
<b>Działanie 6.1</b>	<b>12 628 061,00</b>	<b>81 700 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>688 781 603,00</b>	<b>112 005 162,00</b>	<b>29 582 166,00</b>	<b>130 600,00</b>	<b>82 292 396,00</b>	<b>0,00</b>	<b>9 730 107,00</b>	<b>91 713 097,00</b>
Poddziałanie 6.1.1	11 304 232,00	0,00	0,00	136 744 110,00	26 648 532,00	26 448 532,00	50 000,00	150 000,00	0,00	7 853 369,00	15 989 119,00
Poddziałanie 6.1.2	1 323 829,00	0,00	0,00	27 312 797,00	3 656 630,00	3 133 634,00	80 600,00	442 396,00	0,00	1 876 738,00	2 193 978,00
Poddziałanie 6.1.3	0,00	81 700 000,00	0,00	524 724 696,00	81 700 000,00	0,00	0,00	81 700 000,00	0,00	0,00	73 530 000,00
<b>Działanie 6.2</b>	<b>5 655 773,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>145 832 296,00</b>	<b>36 909 609,00</b>	<b>36 909 609,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>13 303 241,00</b>	<b>22 145 765,00</b>
<b>Działanie 6.3</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2 214 624,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>RAZEM PRIORYTET</b>	<b>18 283 834,00</b>	<b>81 700 000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>836 828 523,00</b>	<b>148 914 771,00</b>	<b>66 491 775,00</b>	<b>130 600,00</b>	<b>82 292 396,00</b>	<b>0,00</b>	<b>23 033 348,00</b>	<b>113 858 862,00</b>
w tym projekty innowacyjne	0,00	0,00	0,00	10 238 593,00	2 111 345,00	2 111 345,00				771 040,00	1 718 202,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	0,00	0,00	0,00	0,00	0	0				0,00	0,00

\* - kontraktacja narastająco powinna uwzględniać kwoty z kol. 2-4

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
-------------------	--	---	--