



**Protokół nr 2/2013 z posiedzenia  
Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego  
w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki  
w dniu 26 lutego 2013 r.**

Trzynaste posiedzenie Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego (RST WL) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki miało miejsce w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Lubelskiego w Lublinie przy ul. Czechowskiej 19.

W posiedzeniu udział wzięło: 6 członków oraz 3 stałych zastępców członków RST. Do głosowania uprawnionych było 9 osób (na 34 którym takie prawo przysługuje). Lista członków, stałych zastępców członków i obserwatorów w Podkomitecie stanowi **Załącznik Nr 1** do protokołu, lista gości – **Załącznik Nr 2**.

**Ad. 1. Otwarcie posiedzenia.**

Posiedzenie otworzył i prowadził **Pan Mirosław Fatyga – Wiceprzewodniczący Regionalnej Sieci Tematycznej Województwa Lubelskiego (RST WL) w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki**, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, Przedstawiciel Instytucji Pośredniczącej II stopnia.

Pan Przewodniczący stwierdził na sali brak wymaganego Regulaminem quorum (9 obecnych na 18) i zaproponował realizację porządku obrad w zakresie, który nie wymaga podejmowania rozstrzygnięć w formie uchwał. Zapowiedział również, iż w sytuacji, jeśli quorum nie zostanie zebrane – głosowanie odbędzie się zgodnie z § 9 pkt 10 Regulaminu tzn. w trybie korespondencyjnym.

**Ad. 2. Przyjęcie porządku obrad.**

**Przewodniczący obradom Pan Mirosław Fatyga** przedstawił proponowany porządek obrad zgodny z zaproszeniem na posiedzenie (Zaproszenie – **Załącznik Nr 3**).

**Proponowany porządek obrad:**

1. Otwarcie i prowadzenie posiedzenia.
2. Przyjęcie porządku obrad.
3. Wydanie opinii nt strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego pt. „*Istotne kompetencje w poszukiwaniu zatrudnienia*” realizowanego przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” z siedzibą w Lublinie w temacie – *Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia w ramach Priorytetu VI PO KL, Działanie 6.2:*
  - a) Prezentacja strategii wdrażania projektu- przedstawiciele Beneficjenta;
  - b) Prezentacja opinii eksperta nt. strategii wdrażania projektu – Pan Antoni Rutka;
  - c) Podjęcie uchwały w sprawie zaopiniowania strategii wdrażania projektu.
4. Wydanie opinii nt strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego pt. „*Wyjść na prostą*” realizowanego przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju



Gospodarczego „OIC Poland” z siedzibą w Lublinie w temacie – *Współpraca podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami w zakresie ułatwiania wchodzenia na rynek pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym* w ramach Priorytetu VII PO KL, Podziałanie 7.1.1

- a) Prezentacja strategii wdrażania projektu- przedstawiciele Beneficjenta;
- b) Prezentacja opinii eksperta nt. strategii wdrażania projektu – Pan Antoni Rutka;
- c) Podjęcie uchwały w sprawie zaopiniowania strategii wdrażania projektu.

5. Sprawy różne. Wolne wnioski.

6. Zakończenie posiedzenia.

Nowych propozycji do zaproponowanego porządku spotkania nie wniesiono.

**Ad. 3 a) Prezentacja strategii wdrażania projektu innowacyjnego testującego pt. „Istotne kompetencje w poszukiwaniu zatrudnienia” realizowanego przez Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” z siedzibą w Lublinie w temacie – *Poszukiwanie nowych, skutecznych metod aktywizacji zawodowej i społecznej grup docelowych wymagających szczególnego wsparcia* w ramach Priorytetu VI PO KL, Działanie 6.2.**

Strategia wdrażania projektu, wraz z pozostałymi materiałami w wersji elektronicznej na płycie CD stanowi **Załącznik Nr 4**.

W imieniu Beneficjenta głos zabrała **Pani Ewelina Iwanek-Chachaj p.o. Prezesa Zarządu Fundacji**, która poprosiła Panią Małgorzatę Plak – kierownika projektu o zaprezentowanie strategii.

**Pani Małgorzata Plak** przedstawiła najważniejsze informacje o realizowanym projekcie, którego celem jest: *Stworzenie skuteczniejszych metod aktywizacji zawodowej i społecznej osób z wykształceniem wyższym pozostających bez zatrudnienia, które w przeciągu 12 m-cy od ukończenia Szkoły Wyższej nie podjęły zatrudnienia, poprzez opracowanie i wdrożenie innowacyjnego narzędzia do diagnozy istotnych kompetencji w poszukiwaniu zatrudnienia w woj. lubelskim*. W pierwszym etapie realizacji projektu wykonano badania pilotażowe przeprowadzone wśród pracodawców i młodych bezrobotnych absolwentów szkół wyższych (w oparciu a badania Desk research), przygotowano listę kompetencji oczekiwanych przez pracodawców oraz listę kluczowych umiejętności w procesie poszukiwania Pracy. Zapytano również o znajomość narzędzi do diagnozy kompetencji. W wyniki badań pilotażowych okazało się, że 87,5 % pracodawców i 95,7 % absolwentów nie zna narzędzi do diagnozy kompetencji. W oparciu o powyższe badania skonstruowano pierwotną wersję elektronicznego narzędzia do badania istotnych kompetencji w poszukiwaniu zatrudnienia - KIK-PZ (Kwestionariusz Istotnych Kompetencji w Poszukiwaniu Zatrudnienia)

W dalszej części wystąpienia Pani Plak wykorzystwała prezentacją multimedialną, której wydruk stanowi **Załącznik Nr 5** do protokołu.

W nawiązaniu do powyższej wypowiedzi głos zabrał **Pan dr Wiesław Talik** – przedstawiciel grupy eksperckiej, którego zadaniem było przedstawienie produktu finalnego projektu - Kwestionariusza Istotnych Kompetencji w Poszukiwaniu Zatrudnienia. Wydruk z prezentacji przedstawionej przez prelegenta jest **Załącznikiem Nr 6**.

W opinii prelegenta zaproponowane narzędzie może być wykorzystywane przez osobę bezrobotną, bez potrzeby korzystania z pomocy fachowców, którzy pomagali by zinterpretować wyniki. Interpretacja generuje się automatycznie i jest na tyle zrozumiała, że każdy absolwent studiów wyższych poradzi sobie z odczytaniem znaczenia tych wyników. Metoda może być również wykorzystywana z powodzeniem przez doradców zawodowych,

pośredników pracy, pracowników instytucji rynku pracy, czy coachów pracujących z osobami bezrobotnymi.

#### **Ad. 2.b Prezentacja opinii eksperta nt. strategii wdrażania projektu – Pan Antoni Rutka.**

Prowadzący obrady **Pan Mirosław Fatyga** poinformował, że Pan ekspert przygotował stosowną opinię i jest obecny na posiedzeniu, jednak z powodu niedyspozycji zdrowotnej opinię odczyta Sekretarz Sieci - Pan Grzegorz Krzykała. W przypadku ewentualnych uwag – ich komentarzem zajmie się Pan Antoni Rutka.

**Sekretarz RST** zakomunikował, że na 14 pytań zawartych na liście sprawdzającej, w 12 przypadkach Pan Ekspert odpowiedział pozytywnie. Następnie przytoczył treść komentarza do całej oceny: *Strategia wdrażania projektu zawiera opis interesującej propozycji wzbogacenia warsztatu pracy doradców zawodowych, pośredników pracy, coachów i służb personalnych w przedsiębiorstwach w pracy doradczej z poszukującymi zatrudnienia absolwentami wyższych uczelni. Ze względu na łatwą dostępność i czytelność zastosowania zaproponowana innowacja może być także wykorzystywana do indywidualnej autodiagnozy przez same osoby zainteresowane poznaniem swoich kompetencji rzutujących na szanse zatrudnieniowe. W tak przystępnej technicznie i wysoce użytecznej formie – podobne do KIK – PZ narzędzie diagnostyczne w Polsce dotychczas nie występowało – zatem wymóg innowacyjności z całą pewnością opiniowany projekt spełnia i to w wysokim stopniu.*

*Zauważone i wskazane w strategii mankamenty dotyczą głównie sfery wskaźników wykonania i dotyczą konieczności jasnego wykazania na ile zaproponowana innowacja poprawi los poszukujących zatrudnienia osób z wyższym zatrudnieniem oraz wykazania osiągniętej skali/zasięgu upowszechnienia i włączenia produktu finalnego projektu do głównego nurtu polityki. Usunięcie tego ewidentnego braku wykazania efektywności proponowanego nowego sposobu interwencji jest dość łatwe w praktyce i nie powinno sprawić Beneficjentowi większych trudności – wystarczy przesłędzić losy testerów-odbiorców po zakończeniu testów – np. w ciągu standardowo w wymogach zakładanych 3 miesięcy – by móc wykazać praktyczną użyteczność narzędzia dla osiągnięcia zadawalającego poziomu zatrudnialności.*

*Ogólnie zatem należy ocenić ten projekt wysoko jako trafiający w aktualne zapotrzebowanie społeczne konieczności powstrzymania rosnącego bezrobocia absolwentów wyższych uczelni oraz ze względu na jego wysoki potencjał wdrożeniowy wynikający z łatwej aplikowalności nowego narzędzia nie tylko w woj. lubelskim, ale i w całej Polsce.*

Warunki do wypełnienia przez Beneficjenta:

1. Należy dopracować ustanowienie wskaźników wykonania, adekwatnych do założonych celów projektu.
2. Wyeksponować we wskaźnikach wykonania trzeba rezultaty efektywnościowe projektu.
3. Uwzględnić we wskaźnikach wykonania należy wszystkie fazy wdrażania projektu – oprócz testowania, także upowszechniania i włączania do głównego nurtu.
4. Odpowiednio do ustanowienia nowych wskaźników określić należy wartości docelowe wskaźników oraz źródła i sposoby ich pomiaru.

Rekomendacja eksperta: zatwierdzić warunkowo strategię, pod warunkiem wprowadzenia wyżej wskazanych zmian.

Pełna treść opinii Eksperta stanowi **Załącznik Nr 7** do protokołu.

Komentując opinie eksperta **Pani Małgorzata Plak** podziękowała za wszystkie uwagi i zadeklarowała, że zostaną one uwzględnione w skorygowanej wersji strategii. Kwestionowane wskaźniki zostaną rozszerzone i uzupełnione. W odpowiedzi na zarzut

