



W ramach programu na Lubelszczyźnie powstało 94 przedszkoli, zespołów bądź punktów wychowania przedszkolnego Fot. Przemysław Gąbka

Półmetek realizacji programu Kapitał Ludzki na Lubelszczyźnie

Miliard zainwestowany w człowieka

Na miliard złotych podpisano umowy do czerwca 2010 w ramach programu Kapitał Ludzki. Do końca 2009 roku z różnych form wsparcia skorzystało ponad 70 tys. mieszkańców naszego regionu. Do 2013 będzie do wykorzystania kolejny miliard. Dzięki tym pieniądzązom wsparcie otrzymują bezrobotni, zatrudnieni chcący podnieść swoje kwalifikacje, szkoły i przedszkola.

Niemal 3,5 tys. miejsc pracy powstało dotychczas dzięki pieniądzązom z programu Kapitał Ludzki. Łączna liczba bezrobotnych, którzy skorzystali z możliwości udziału w projektach to około 20 tys. osób. Wśród nich: ponad 700 zostało objętych Indywidualnym Planem Działania, który ma na celu doprowadzenie do podjęcia przez bezrobotnego odpo-

wiedniej pracy. W roku 2009 ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich 2 300 OSÓB uzyskało pieniądze na podjęcie własnej działalności, w tym 111 osób w wieku 55-64 lat i 341 osób w wieku 15-24 lat.

– Wydatkowanie pieniędzy w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, przekroczyło 60 proc. środków, przeznaczonych na ten cel – mówi **Mirosław Fatyga**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie. – Wsparcie w ramach tego priorytetu koncentruje się przede wszystkim na grupach docelowych, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy.

Kolejna istotna kwestia to wsparcie dla szkół i przed-

szkoli w naszym województwie.

– W ramach programu na Lubelszczyźnie powstało 94 przedszkoli, zespołów bądź punktów wychowania przedszkolnego. Dodatkowo 29 punktów i 19 przedszkoli już istniejących otrzymuje wsparcie. Jeżeli chodzi o szkoły, to w 210 zrealizowano projekty rozwojowe w ramach programu. Ponad 60 nauczycieli uczestniczyło w doskonaleniu zawodowym dzięki pieniądzązom z Unii - wlicza **Hubert Rząsowski**, zastępca dyrektora Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego urzędu marszałkowskiego.

– Około 500 przedsiębiorstw skorzystało dotychczas z unijnych pieniędzy. Wartość podpisanych umów od 2007 roku wynosi ponad 190 mln złotych. Ze szkoleń skorzystało

już prawie 8 tys. osób. Warto podkreślić, iż ponad 3 tys. z nich to osoby powyżej 50. roku życia.

Obecnie ponad 4 tys. osób kontynuuje udział w szkoleniach w ramach Priorytetu VIII. Ogłaszane konkursy cieszą się dużym zainteresowaniem. Od 2007 roku złożono ponad 7 tys. wniosków. Dzięki temu, na dzień 31 maja zakontraktowane zostało ponad 45 proc. alokacji, przypadającej na województwo Lubelskie.

– Dotychczas udało się podpisać już ponad 1300 umów z beneficjentami. Dodam, że do końca 2009 roku z różnych form wsparcia w ramach Programu skorzystało ponad 70 tys. mieszkańców naszego regionu. – mówi dyrektor Rząsowski.

(-)

Kto i na co może otrzymać wsparcie w ramach PO KL?

Konkursy wciąż trwają

Niemal 53,5 mln zł – taka kwota jest aktualnie dostępna w ramach kilku konkursów ogłoszonych przez Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego.

– Chodzi tu o pieniądze, które możemy przyznać na dofinansowanie projektów w ramach następujących poddziałań i działań: 8.1.3, 8.2.1, 9.2 i 9.3 – mówi **Hubert Rząsowski**, zastępca dyrektora Departamentu EFS. – Niektóre z tych konkursów trwają już od kilku miesięcy, ale potencjalni beneficjenci nie spieszą się ze składaniem wniosków. Najmniej, bo zaledwie po kilka wniosków wpłynęło w odpowiedzi na konkursy w ramach Priorytetu VIII. Wszystkie konkursy trwają do 31 grudnia 2010 roku lub do dnia wyczerpania przeznaczonych na nie pieniędzy.

W przypadku poddziałania 8.1.3 *Wzmacnianie lokalnego partnerstwa na rzecz adaptacyjności* o pieniądze na projekty starać się mogą wyłącznie partnerzy społeczni – związki pracodawców i związki zawodowe. Z kolei dofinansowanie w ramach poddziałania 8.2.1 *Wsparcie dla współpracy nauki i przedsiębiorstw* otrzymać mogą praktycznie wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów). Kwota przeznaczona na te projekty to 5 mln zł.

– Najwięcej, bo aż 26,4 mln zł przeznaczaliśmy dla szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe lub ich organów prowadzących – mówi dyrektor Rząsowski. – Muszą one złożyć dobre wnioski o dofinanso-



Do końca 2009 roku z różnych form wsparcia skorzystało ponad 70 tys. mieszkańców naszego regionu Fot. Przemysław Gąbka

wanie w ramach działania 9.2 *Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego*.

Niewiele mniejsza kwota, bo 20 mln zł, dostępna jest dla projektodawców aplikujących o dofinansowanie w ramach działania 9.3 *Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w formach szkolnych*. Także w tym przypadku o wsparcie ubiegać się mogą wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych.

– Serdecznie zachęcamy wszystkich uprawnionych do wzięcia udziału w wymienionych konkursach i sięgnięcia po dostępne pieniądze – namawia dyrektor Rząsowski. – Szkoda byłoby ich nie wykorzystać. Dzięki nim i realizowanym za nie projektom także państwo mogą przyczynić się do rozwoju kapitału ludzkiego naszego regionu. Na tym chyba powinno zależeć nam wszystkim.

Adam Piejko

Unijne pieniądze na łagodzenie skutków zwolnień

Jak wynika z danych, opublikowanych przez Wydział Badań i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie, w maju 2010 roku 9 zakładów pracy zwolniło 152 pracowników, a kolejnych 7 zapowiedziało zwolnienia kolejnych 231. Dzięki Programowi Operacyjnemu Kapitał Ludzki osoby te mają jednak szansę na szybkie znalezienie dla siebie nowego miejsca.

Z myślą o tych, którzy zostali zwolnieni lub są zagrożeni zwolnieniami z przyczyn leżących po stronie pracodawcy stworzono outplacement, nazywany inaczej „zwolnieniami monitorowanymi” lub „programem łagodnych zwolnień”. Od 1 czerwca 2010 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie w partnerstwie z 6 powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa lubelskiego realizuje projekt pod tytułem „Outplacement – nasza szansa”, w ramach Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Działania podejmowane w ramach projektu mają w sposób kompleksowy pomóc osobom zwolnionym lub pracującym zagrożonym zwolnieniem, które mieszkają na terenie województwa lubelskiego. Osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie mogą skorzystać z pośrednictwa pracy oraz poradnictwa psy-

chologicznego i zawodowego. Szkolenia zawodowe umożliwią im zmianę kwalifikacji i zwiększą szansę na znalezienie nowej pracy.

Z kolei ci, którzy znajdą zatrudnienie w odległości ponad 50 km od miejsca zamieszkania, mogą uzyskać tzw. dodatek mobilnościowy. W sytuacji gdy uczestnik projektu będzie zarabiał mniej niż w poprzedniej pracy, może starać się o dodatek motywacyjny, ci natomiast, którzy zechcą założyć własną działalność gospodarczą, mogą liczyć na pomoc w przygotowaniu profesjonalnego biznesplanu oraz bezwrotne wsparcie finansowe (dotacje do 40 tys. zł oraz wsparcie pomostowe).

Szczegółowych informacji dotyczących projektu „Outplacement – nasza szansa” należy szukać na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie <http://www.wup.lublin.pl/wup/index.php?kat=241> oraz na stronach partnerów projektu. Są to Miejski Urząd Pracy w Lublinie, Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie, Powiatowy Urząd Pracy w Zamościu, Powiatowy Urząd Pracy w Puławach, Powiatowy Urząd Pracy w Łukowie i Powiatowy Urząd Pracy w Janowie Lubelskim.

Olga Lizut

Szczegółowych informacji można zasięgnąć, przychodząc osobiście do Punktu Informacyjnego i Naboru Wniosków PO KL DEFS przy ul. Czechowskiej 19, pok. nr 1, dzwoniąc na bezpłatną infolinię 0 800 888 337 lub 81 44 16 843, a także wchodząc na stronę internetową: www.efs.lubelskie.pl. Kolejnym sposobem jest wysyłanie zapytania na adres e-mail: efs@lubelskie.pl.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



WOJEWÓDZTWO
LUBELSKIE

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

